

Konferencija SGH i HSŠ-a

Danas i sutra – dostojanstven rad za žene

U povodu Međunarodnoga dana ljudskih prava, 10. prosinca, Sindikat graditeljstva Hrvatske (SSSH) i Hrvatski sindikat šumarstva (NHS) organizirali su u Radničkome domu Konferenciju „Danas i sutra – dostojanstven rad za žene”, s naglaskom na sektore graditeljstva i šumarstva.

Konferencija je održana u sklopu regionalne kampanje „Danas i uvijek dostojanstven rad žena” zemalja jugoistočne Europe – Albanije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije i Srbije, koju provode članice Međunarodne konfederacije sindikata graditelja, šumara i drvara (BWI).

Među brojnim sindikalisticama, u radu Konferencije sudjelovale su i Nansi Tireli,

predsjednica Odbora za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, Gordana Paškvan-Budiselić, viša stručna savjetnica Agencije za strukovno obrazovanje, Tatjana Gračić iz HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva, te Ivana Šimek iz Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Svoje kolegice pozdravili su i predsjednici SGH i HSŠ Ivan Kovačević i Željko Kalauz. Konferencijom je moderirala Jagoda Milidrag Šmid iz SSSH.

Zbog ekonomске krize izgubljeno je na tisuće radnih mjeseta, a razni oblici prekarnog rada (rad na određeno ili nepuno vreme, rad na crno, povremeni poslovi...), koji su u porastu, posebice pogadaju žene i mlade. Stoga se opravdano postavlja pitanje nji-



hove perspektive zapošljavanja, mogućnosti obrazovanja, prekvalifikacije i cjeleživotnoga učenja, a u skladu sa specifičnim potrebama tržišta. Žene zaposlene u graditeljstvu i šumarstvu odlučne su u borbi za svoje doстоjanstvo, koje se sve više narušava.

Kako je rasprava pokazala, u Hrvatskoj je sve lijepo napisano po pitanju ravnopravnosti spolova, ali padamo na ispit u kada to treba implementirati. Među ostalim, ukazano je na problem stranačke stege saborskih zastupnica na štetu stvarnoga zastupanja ženskih interesa. Pozornost je skrenuta i na nedovoljnu iskorištenost mehanizma da se preko pojedinih saborskih zastupnika upute amandmani na pojedine zakonske prijedloge.

Prilagodba socijalnog dijaloga u građevinskom sektoru promjenama u zapošljavanju i radu

Paritetni socijalni fondovi i u RH?

Sindikat graditeljstva Hrvatske i HUP-Udruga poslodavaca graditeljstva priključili su se jednogodišnjem projektu srodnih im socijalnih partnera iz Slovenije, Bugarske, Mađarske, Austrije i Belgije „Socijalni dijalog u graditeljstvu i postkriznom razdoblju (SODICO), čija je najvažnija svrha prilagodba socijalnoga dijaloga u građevinskom sektoru promjenama u zapošljavanju i radu. Projekt sufinancira Europska komisija.

Jedan od projektnih ciljeva je i razvijanje prikladnoga koncepta za paritetni (ravnopravni) fond za restrukturiranje u graditeljstvu u zemljama iz kojih dolaze projektni

partneri, gdje takva vrsta socijalnih fonda još nije ustanovljena. Paritetne fondove financiraju i njima upravljaju socijalni partneri sami i čine dopunska strukturu postojećim vladinim strukturama, posebice u dijelu strukovnog obrazovanja, sektorskih mirovinu i načina plaćanja naknada za dane plaćenog odmora. SGH i HUP-UPG već intervjuiraju predstavnike radnika i poslodavaca radi istraživanja njihova stava u vezi s uvođenjem paritetnih fondova u našoj zemlji, primjerice, u područjima dodatnog zdravstvenog osiguranja, zaštite na radu, prekida rada zbog lošeg vremena, mirovina i otpremnina.

U Austriji, primjerice, fond koji se bavi naknadom za plaćene dane odmora radnicima na gradilištu i otpremnina je ravnopravna institucija socijalnih partnera u graditeljstvu koja se osniva u dogovoru među radnicima i poslodavcima. Glavna je zadatac fonda upravljanje naknadama za plaćene dane odmora, otpremnina i načinama za loše vrijeme. Nadležan je za sve radnike i rade (uglavnom) u građevinskom sektoru uključujući i radnike na određeno vrijeme.

Više detalja o paritetnim socijalnim fondovima možete pogledati na web stranicu www.paritarian-funds-construction.eu

Troškovi otkazivanja radnog odnosa

Hrvatska u srednjoeuropskom prosjeku

Troškovi otkazivanja radnog odnosa u zapadnoj Europi u pravilu su minimalno dvostruko viši od troškova u zemljama srednje Europe, što uvelike pridonosi konkurenčnosti srednjoeuropskih zemalja, pokazuje istraživanje koje je provelo belgijsko odvjetničko društvo Laga u suradnji s Deloitteam, jednom od vodećih organizacija u svijetu za pružanje profesionalnih usluga. Istraživanjem

su obuhvaćene 23 zemlje¹. Hrvatska se, s obzirom na trošak otkazivanja radnog odnosa, svrstala u srednjoeuropski prosjek.

U svim zemljama koje su obuhvaćene istraživanjem ključan čimbenik za iznos troška otkazivanja radnog odnosa je duljina radnoga staža. Troškovi su najviši u Italiji i Belgiji. „Što se tiče zemalja srednje Europe, prednjače Bugarska, Poljska, Rumunjska i Ma-

đarska, dok se Hrvatska, zajedno sa Slovenijom, našla u skupini zemalja s nižim troškom, što je jedan od faktora koji bi mogli pridonijeti njihovojo privlačnosti stranim ulagačima”, navodi Sonja Ifković, direktorica u Delitteovu Odjelu poreznog savjetovanja.

Austrija, Belgija, Bugarska – Hrvatska, Češka, Danska, Francuska, Njemačka, Mađarska, Italija, Letonija, Litva, Nizozemska